



Wegweiser für  
verantwortungsvolles Handeln

Stand: 15. Oktober 2025

Herausfo(e)rderer gemeinnützige GmbH  
[info@herausforderung.eu](mailto:info@herausforderung.eu)

# Inhaltsverzeichnis

<b>1 Präambel.....</b>	<b>2</b>
1.1 Präambel.....	2
1.2 Geltungsbereich des Wegweisers.....	2
<b>2 Werte, Vision und Mission.....</b>	<b>3</b>
2.1 Vision.....	3
2.2 Mission.....	3
2.3 Werte.....	3
<b>3 Organisation und Struktur der Herausfo(e)rderer gGmbH.....</b>	<b>4</b>
3.1 Struktur der Organisation.....	4
3.2 Beteiligungen an Herausfo(e)rderer gGmbH.....	4
3.3 Zusammenarbeit mit öffentlichen und zivilgesellschaftlichen Organisationen.....	4
<b>4 Transparenz, Wahrhaftigkeit und Wirkung.....</b>	<b>5</b>
4.1 Governance.....	5
4.2 Transparenz und Sorgfalt.....	5
4.3 Wahrhaftigkeit.....	5
<b>5 Datenschutz und Datenmanagement.....</b>	<b>5</b>
<b>6 Arbeitsweise.....</b>	<b>6</b>
6.1 Grundlagen.....	6
6.2 Gleichbehandlung und Achtung.....	6
6.3 Kinder- und Jugendschutz.....	6
6.4 Ehrenamtliches Engagement.....	7
6.5 Kommunikation.....	7
6.6 Entscheidungsfindung.....	8
6.7 Reisen.....	8
6.8 Umgang und Beschaffung von Eigentum und Arbeitsmaterialien.....	8
6.9 Honorare für Dienstleistungen.....	8
6.10 Arbeitnehmer:innenrechte.....	8
6.11 Gesundheitsgrundlagen.....	8
<b>7 Fundraising-Richtlinien und -Ethik.....</b>	<b>9</b>
7.1 Fördermittel.....	10
7.2 Spenden.....	11
7.3 Erbschaften/Vermächtnisse.....	11
7.4 Sponsoring – Zusammenarbeit mit der Wirtschaft.....	11
<b>8 Zusammenarbeit mit zivilgesellschaftlichen Organisationen.....</b>	<b>12</b>
<b>9 HEM und Medien.....</b>	<b>12</b>

# 1 Präambel



## 1.1 Präambel

Die gemeinnützige GmbH Herausfo(e)rderer – nachfolgend HEM genannt – steht für eine ganzheitliche und transformative Bildung. Nach unserem Verständnis vollzieht sich Bildung in formellen und non-formalen Kontexten sowie im Alltag und hat einen emanzipatorischen Charakter. Sie umfasst ferner persönliche, soziale und sachliche Kompetenzen, die in verschiedenen Lernformaten entwickelt werden.

Die haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden ermöglichen solche ganzheitlichen Lernräume und handeln dabei verantwortungsvoll für eine nachhaltige Zukunft. Der vorliegende Wegweiser für verantwortungsvolles Handeln (kurz: Wegweiser) soll hierfür als Grundlage dienen.

*Wir danken der spendenfinanzierten [Stiftung Bildung](#) für die Bereitstellung des Verhaltenskodex/ Code of Conduct als Grundlage zur Erstellung dieses Wegweisers.*

## 1.2 Geltungsbereich des Wegweisers

Der Wegweiser gilt für die haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden der Herausfo(e)rderer gGmbH.

Er ist auf unserer Website einsehbar: [www.herausforderung.eu/transparenz](http://www.herausforderung.eu/transparenz)

Ziel des Wegweisers ist es, allen Menschen, die in gemeinsamen Projekten mit HEM arbeiten, Regelungen für einheitliches Handeln und Entscheidungsprozesse an die Hand zu geben sowie Situationen vorzubeugen, welche die Unabhängigkeit oder die Glaubwürdigkeit unseres Sozialunternehmens in Frage stellen.

Sämtliches Handeln von HEM bewegt sich auf den Grundlagen des Grundgesetzes, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der [Kinderrechtskonvention](#) und deren Verhaltenskodizes. Folgende Fragen können als Grundlage für die Entscheidungsfindung dienen:

- Entspricht die Vorgehensweise allgemeinen Regeln des Rechts, insbesondere denen der Kinderrechte?
- Entspricht die Vorgehensweise dem Grundgesetz und anderen gesetzlichen Verpflichtungen?
- Entspricht die Vorgehensweise der satzungsgemäßen Verwendung von Spenden- und Stiftungsgeldern?
- Entspricht die Vorgehensweise dem Wegweiser von HEM?
- Erzielt die Vorgehensweise erwünschte Wirkung des Unternehmens?

## 2 Werte, Vision und Mission

### 2.1 Vision

#### **Starke Persönlichkeiten für eine Welt von morgen.**

Wir träumen von einer Gesellschaft mit starken Persönlichkeiten, die komplexen Herausforderungen mit Mut, Selbstvertrauen und Kreativität begegnen. Dabei gestalten alle Menschen selbstbestimmt ihren Lebensweg in Verantwortung für sich und die Gesellschaft, in der sie leben.

### 2.2 Mission

#### **Potenzialentfaltung verankern**

Das Bildungsprogramm "HERAUSFORDERUNG - einfach machen!" ermöglicht Jugendlichen, ehrenamtlichen Begleitpersonen und Lehrkräften, ihre Potenziale durch stärkenorientiertes Erfahrungslernen zu entfalten.

Durch langfristige Kooperationen entlasten wir Schulen bei der Implementierung von Herausforderungsprojekten. Wir setzen Impulse, damit Schulen zu Lernorten werden, die auf ganzheitliches Lernen mit Kopf, Herz und Hand sowie Potenzialentfaltung ausgerichtet sind.

Wir arbeiten in einem multiprofessionellen Team, das die Individualität des Einzelnen und der Lernorte, mit denen wir arbeiten, anerkennt und wertschätzt.

### 2.3 Werte

HEM handelt mutig, wirkungsstark, verbindend, offen und befähigend. Folgende Aspekte machen diese Werte für uns aus:

- **mutig:** *„Wir sind mutig, indem wir Neues wagen, an Herausforderungen wachsen und aus ihnen lernen: Learning-by-doing - auch für uns.“*
- **wirkungsstark:** *„Wir sind wirkungsstark, indem wir qualitativ hochwertige Programme anbieten und uns sozialem Impact verpflichten.“*
- **verbindend:** *„Wir sind verbindend, indem wir wirkungsvolle und nachhaltige Kooperationen eingehen, ausbauen und pflegen.“*
- **offen:** *„Wir sind offen, transparent und ehrlich. Durch ein vielfältiges Team und translokale Vernetzung schaffen wir ein multiperspektivisches Miteinander.“*
- **befähigend:** *„Wir geben unseren Teilnehmenden, Mitarbeitenden, Ehrenamtlichen und Kooperationspartnern Raum, ihr Potenzial zu entfalten und sich weiterzuentwickeln.“*

## 3 Organisation und Struktur der Herausfo(e)rderer gGmbH

### 3.1 Struktur der Organisation

Das Sozialunternehmen HEM ist als gemeinnützige GmbH strukturiert und hat eine Geschäftsstelle in Potsdam.

### 3.2 Beteiligungen an Herausfo(e)rderer gGmbH

Die Idee des Projekts HERAUSFORDERUNG wurde schon viele Jahre an einigen reformorientierten Schulen (bspw. ev. Schule Berlin Zentrum, Winterhuder Reformschule Hamburg) umgesetzt, sodass verschiedene Umsetzungsvarianten entstanden sind. Der erste Bundeskongress für Schulen mit HERAUSFORDERUNGEN 2019 brachte die Entscheidung, insbesondere öffentliche Schulen bei der Implementierung des Bildungsprogramms zu unterstützen. Das Sozialunternehmen Herausfo(e)rderer wurde gegründet und agiert als gemeinnützige GmbH. Durch die Struktur als Träger der Kinder- und Jugendhilfe kann HEM einen sicheren Rechtsrahmen für die Durchführung von HERAUSFORDERUNGEN bieten.

Gesellschafter:innen mit entsprechenden Geschäftsanteilen sind:

- Markus Teibrich: 45%
- Mathias Pfeiffer: 20%
- Margret Lensges: 10%
- Jamila Tressel: 10%
- Lena Kral (seit 2023): 15%

Weitere Informationen wie die Satzung, Jahresabschlüsse und Tätigkeitsberichte stellen wir auf unserer Homepage dar: [www.herausforderung.eu/transparenz](http://www.herausforderung.eu/transparenz)

### 3.3 Zusammenarbeit mit öffentlichen und zivilgesellschaftlichen Organisationen

HEM sucht und entwickelt partnerschaftliche Beziehungen, um die eigene Wirkung zu erhöhen. Dazu zählen insbesondere:

- Schulen
- Universitäten und Fachhochschulen
- Verbänden der Jugend- und Verbandsarbeit
- Instituten für Schulentwicklung und Lehrer:innenfortbildung
- Schulämtern und Ministerien
- Kommunen und Schulträger
- Unternehmen

## 4 Transparenz, Wahrhaftigkeit und Wirkung

### 4.1 Governance

HEM verfügt über ein internes Controlling, um die Verwendung der Gelder im Rahmen der genehmigten und beabsichtigten Aktivitäten sicherzustellen.

HEM verpflichtet sich dazu, gezahlte Spendengelder so effektiv wie möglich einzusetzen. Das bedeutet unter anderem, dass die Effektivität der Programme evaluiert wird, dass die operativen Verwaltungskosten so gering wie möglich gehalten werden, aber auch so hoch wie nötig, um eine effektive und transparente Verwaltung zu gewährleisten.

Ein gemeinsames Förderkonsortium aller Hauptförderer prüft die Arbeit von HEM mindestens auf halbjähriger Basis und begleitet die Organisation beratend.

### 4.2 Transparenz und Sorgfalt

HEM arbeitet mit Spendengeldern und Fördermitteln und ist den Unterstützenden gegenüber zu größtmöglicher Sorgfalt und Transparenz verpflichtet. Wir setzen auf Partnerschaften auf Augenhöhe mit einer sehr hohen Transparenz und gleichzeitig unternehmerischem Mitteleinsatz.

### 4.3 Wahrhaftigkeit

Die Mitarbeitenden von HEM arbeiten gegenüber Unterstützer:innen, politischen und wirtschaftlichen Institutionen, den Medien und der Öffentlichkeit ausschließlich mit Informationen, die nach bestem Wissen und Gewissen der Wahrheit entsprechen. Sie achten auf eine transparente Arbeitsweise.

## 5 Datenschutz und Datenmanagement

Mit allen Datenschutzrelevanten Informationen gehen die Mitarbeitenden im Sinne der rechtlichen Datenschutzbestimmungen verantwortungsvoll um. Alle haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitenden verpflichten sich der Vertraulichkeit.

## 6 Arbeitsweise

### 6.1 Grundlagen

Grundlegende Arbeitsweisen von HEM sind Kooperation und Partizipation, die situativ durch direktives Handeln ergänzt werden:

Der kooperative Arbeits- und Kommunikationsstil ist für Teamarbeit in einer bundesweit agierenden Organisation Voraussetzung, um gemeinsam die Ziele zu erreichen. Die Mitarbeitenden werden in das Organisationsgeschehen einbezogen, indem Diskussionen und Reflexion, politische und strategische Vorschläge sowie fachliche Unterstützung gefordert und gefördert werden. Das Handeln erfolgt kompetenzbasiert und eigenverantwortlich. Ehrlichkeit und Integrität sind Basis des Handelns. Wir pflegen eine offene Feedbackkultur und sehen Fehler als Chance, uns weiterzuentwickeln.

Um Ressourcen effizient einzusetzen, nutzen wir technische Geräte sowie digitale Medien und Anwendungen. Anwendungen, die künstliche Intelligenz nutzen oder auf ihnen aufbauen, werden von Teammitgliedern verantwortungsbewusst genutzt und Ergebnisse vor der Weiterverwendung überprüft.

### 6.2 Gleichbehandlung und Achtung

HEM lebt Toleranz, gerechte Gleichbehandlung und Vielfaltigkeit im Rahmen der freiheitlich demokratischen Grundordnung. Dies gilt für alle Bereiche, z.B. Alter, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, politische Haltung, Religion oder sexuelle Orientierung (vgl. [Gleichbehandlungsgesetz](#) (AGG)). Jede einzelne Person kann dazu beitragen und ist aufgefordert, eine Atmosphäre respektvollen und wertschätzenden Miteinanders zu leben. Wir betrachten Diversität und Multiperspektivität als Gewinn. Dieser Grundsatz wird auch bei der Ausschreibung von Stellen und der Personalauswahl berücksichtigt.

### 6.3 Kinder- und Jugendschutz

Neben den geltenden Gesetzen zum Kinder- und Jugendschutz hat HEM als Träger der Kinder- und Jugendhilfe ein institutionelles Schutzkonzept entwickelt, welches die Mindestanforderungen für unsere Arbeit und die Zusammenarbeit mit Partnern darstellt.

Das Schutzkonzept ist in der aktuellen Fassung hier einsehbar: [www.herausforderung.eu/schutzkonzept](http://www.herausforderung.eu/schutzkonzept)

Die Teilnahme an einer Präventionsschulung zu sexualisierter Gewalt und Kindeswohlgefährdung sind für alle an der Durchführung von Herausforderungsprojekten Beteiligten obligatorisch.

Ein im Schutzkonzept verankerter *Verhaltenskodex* ist für alle haupt- und ehrenamtlich Tätigen verpflichtend und Bestandteil aller vertraglichen Regelungen (z.B. Arbeitsvertrag, Honorarvertrag).

Als Träger kommen wir dieser Verantwortung nach, indem wir folgende Aspekte systematisch in unserem Handeln verankern:



1. Wir fördern ein Klima der Offenheit, Transparenz und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit aller Mitarbeiter:innen.
2. HEM verpflichtet sich, keine entwürdigende, diskriminierende (Bild-)Sprache zu benutzen und den Regeln der Vielfältigkeit, Toleranz und Wertschätzung zu entsprechen.
3. Wir setzen die in unserem Schutzkonzept genannten Maßnahmen zum Schutz von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen Schutzbefohlenen konsequent um.
4. Insbesondere beschäftigen wir nur Mitarbeitende und beauftragen nur Ehrenamtliche, die sich zu einem respektvollen Umgang und zum Schutz der ihnen anvertrauten Menschen vor sexualisierter Gewalt verpflichten.
5. Wir sensibilisieren und qualifizieren unsere Mitarbeiter:innen im Bereich Prävention von sexualisierter Gewalt.
6. Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen Ansprechpersonen, sowie Beteiligungs- und Reflexionsmöglichkeiten, damit sie ihre Arbeit gut bewältigen können.
7. Wir nehmen jeden Verdacht auf sexuelle Übergriffe und sexuellen Missbrauch ernst und handeln unverzüglich und konsequent entsprechend unserer im Schutzkonzept verankerten Verfahrens- und Meldewege.

#### **6.4 Ehrenamtliches Engagement**

Die Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen ist ein wesentlicher Teil der Arbeit von HEM. Die Arbeit der Ehrenamtlichen unterstützt die Arbeit der Hauptamtlichen, ist aber kein Ersatz für diese. Ehrenamtliche und Hauptamtliche begegnen sich mit wechselseitiger Wertschätzung und Respekt. Mit den Ressourcen der ehrenamtlich Engagierten wird achtsam umgegangen. Es werden fachliche Begleitung und Unterstützungsmöglichkeiten angeboten.

#### **6.5 Kommunikation**

Die Mitarbeitenden verwenden intern und extern eine wertschätzende und diversitätsorientierte Sprache.

Die Beteiligung an Diskussionen ist sach- und zielorientiert.

Reaktionszeiten sind so schnell wie möglich innerhalb der (Kern-)Geschäftszeiten (Montag bis Freitag, von 9 bis 16 Uhr).

Regelmäßige interne Kommunikationsräume sind:

- tägliche Stand-Up Teammeetings
- zweiwöchentliche Sprintplanung zur Setzung von Arbeitszielen
- regelmäßige Teammeetings zur Besprechung von bereichsübergreifenden Themen
- Teamtreffen in Präsenz
- Entwicklungsgespräche zwischen Geschäftsführung und Mitarbeitenden
- kollegiale Fallberatung nach Bedarf

Die Kommunikation mit externen Partnern erfolgt nach individueller Absprache sowie anlassbezogen. Beispiele sind:

- regelmäßige Updategespräche mit langfristigen Förderpartnern
- enger Austausch zwischen Programmmitarbeitenden und Schulen
- Evaluationsmöglichkeiten unserer Angebote, sowie Wirkungsanalysen unserer Programme



## 6.6 Entscheidungsfindung

HEM vermeidet jegliche Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen. In Ausübung der beruflichen Tätigkeit und bei unternehmerischen Entscheidungen verfolgt das Team weder persönliche Interessen noch nutzen sie Geschäftsmöglichkeiten von HEM für sich persönlich oder ihnen nahestehenden Personen, wenn diese in Konflikt mit der Wirkung von HEM stehen.

Die Mitarbeitenden können im Rahmen ihrer thematischen Zuständigkeit und der ihnen übertragenen Aufgaben eigenverantwortlich arbeiten und entscheiden. Entscheidungen von strategischer Ausrichtung und/oder organisationsweiter Tragweite werden im Gesamtteam besprochen. Diskussionspunkte werden eigenverantwortlich in Teamsitzungen eingebracht.

## 6.7 Reisen

Mitarbeitende reisen auf innerdeutschen Strecken so weit wie möglich mit der Bahn. Telefon- oder Videokonferenzen werden, soweit möglich und sinnvoll, als umweltschonende Alternative zu Dienstreisen genutzt. Kann eine Reise mit dem Flugzeug oder Auto nicht vermieden werden, werden die anfallenden Klimagase durch eine Ausgleichszahlung an einen entsprechenden Anbieter kompensiert (bspw. [Atmosfair](#), [Compensators](#) oder ein [Projekt mit Gold Standard Zertifizierung](#)).

## 6.8 Umgang und Beschaffung von Eigentum und Arbeitsmaterialien

Haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitende von HEM gehen verantwortlich mit dem Eigentum der Gesellschaft um. Bei allen Anschaffungen wird ein nachhaltiges und umweltbewusstes Optimum angestrebt. Das bedeutet, dass wir in Bezug auf Materialien nachhaltige Versandunternehmen für sozial verträgliche und qualitativ hochwertige Produkte nutzen (bspw. [Memo](#)). Für Druckvorhaben nutzen wir Anbieter, die nachhaltiges Recyclingpapier, unbedenkliche Druckfarben und einen ökologischen Druckprozess anbieten. Darüber hinaus nutzen wir die Spendenplattform [Innatura](#) für den Bezug von Workshopmaterialien und Bürobedarf. Technische Geräte beziehen wir nach Möglichkeit als gebrauchte bzw. refurbished Geräte (bspw. [rebuy](#), [AfB- Social and Green IT](#)).

## 6.9 Honorare für Dienstleistungen

Referent:innen die im Auftrag von HEM Workshops begleiten (Trainer:innen), werden in Anlehnung an TVöD SuE bezahlt (mind. Entgeltstufe S4).

## 6.10 Arbeitnehmer:innenrechte

HEM achtet überall und immer die geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutze der Menschen- und Arbeitnehmer:innenrechte. Dies sind insbesondere das Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland, das Bürgerliche Gesetzbuch und alle weiteren anwendbaren Gesetze und Verordnungen.

## 6.11 Gesundheitsgrundlagen

HEM sorgt dafür, dass für alle unsere Mitarbeiter:innen und die von dem Unternehmen unterstützten Menschen die Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen am Arbeitsplatz eingehalten werden. HEM ist bestrebt, sichere Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze zu schaffen, um Gefahren, Unfälle oder Verletzungen nach Möglichkeit auszuschließen. Gegenseitige Rücksichtnahme ist hierbei das oberste Gebot.

## 7 Fundraising-Richtlinien und -Ethik

Schulbildung ist eine staatliche Aufgabe. HEM wirkt daraufhin, erfahrungs- und stärkenbasierte Lernsettings nachhaltig in Schulen zu verankern und ist dabei auch auf das Mitwirken des Staates angewiesen. Eine Unterstützung durch Unternehmen entbindet den Staat nicht von der Finanzierung solcher Aufgaben. HEM finanziert sich durch Spenden, Zuwendungen von Stiftungen, Projektfinanzierungen und eigene Einnahmen und betreibt dafür ein hauptamtliches Fundraisingmanagement.

Die kooperierenden Partner:innen haben keinen Einfluss auf die Programmarbeit und dürfen Werte und Integrität der Organisation nicht gefährden. Die Programmhoheit liegt bei HEM.

Zur Anbahnung von Kooperationen nutzt HEM folgende Checkliste, die als Grundlage für die Zusammenarbeit mit Partner:innen dient:

---

### Partnerschaftlich Wirken - Checkliste für die Zusammenarbeit

*Wir möchten nachhaltig wirken und im Sinne der Chancengerechtigkeit allen Jugendlichen die Teilnahme an unserem Bildungsprogramm ermöglichen. Dafür kooperieren wir mit weiterführenden Schulen bundesweit. Für die Durchführung unseres Bildungsprogramms benötigen wir die Unterstützung von öffentlichen und privaten Partnern. Allgemeine Grundsätze unserer Arbeit sind im "Wegweiser für verantwortungsvolles Handeln" niedergelegt. Für die Auswahl und Zusammenarbeit mit Partnern ist diese Checkliste grundlegend:*

#### Zustandekommen der Kooperation

Folgende Schritte sind für das Eingehen einer Kooperation vorgesehen:

1. **Anbahnung:** Kooperation wird von HEM oder durch Kooperationspartner angeregt.
2. **Auslotung:** Wünsche, Bedarfe und Wirkungsabsicht werden transparent besprochen
3. **Abgleich** des Kooperationsvorhabens mit unserem "Wegweiser für verantwortungsvolles Handeln" sowie dieser Checkliste.
4. **Entscheidung:** Die Entscheidung zur Kooperation wird zwischen HEM und Kooperationspartner getroffen. Auf Seiten von HEM müssen mindestens zwei Mitarbeitende beteiligt sein. Schwierige Entscheidungen (z.B. zur Mitteleinwerbung) werden im Team geklärt. Störgefühle aus dem Team dürfen jederzeit eingebracht werden.

## Gestaltung der Zusammenarbeit

HEM wünscht sich eine Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Dafür müssen Kooperationspartner folgende Arbeitsweisen und Einstellungen teilen:

- Kooperationsbereitschaft:** Wir lernen gemeinsam. Wir sind für gegenseitiges Feedback offen.
- Multiperspektivität:** Wir sprechen aus verschiedenen Perspektiven über das gemeinsame Vorhaben und hören einander zu.
- Transparenz:** HEM erklärt sich bereit, alle relevanten Informationen zu teilen. Die Wirkungsabsicht des Kooperationspartners und die Kooperation an sich wird transparent besprochen.
- Offenheit:** Wir sind offen für Neues, erproben neue Wege der Zusammenarbeit und betrachten Fehler als Chance zur Weiterentwicklung.

## Ausschluss von Kooperationspartnern

HEM arbeitet nicht mit Kooperationspartnern zusammen, die

- umweltschädlich agieren:** z.B. Firmen, die erheblich zur Umweltzerstörung beitragen, insbesondere in den Bereichen fossile Brennstoffe, Massentierhaltung oder Umweltverschmutzung.
- unethisch wirtschaften:** z.B. Ausschluss von potenziellen Partnern, die in Korruption, Steuervermeidung oder undurchsichtige Geschäftspraktiken verwickelt sind, Rechte von Mitarbeitenden einschränken oder Kinderrechte verletzen.
- antidemokratisch agieren:** z.B. demokratische Strukturen gefährden, rechtsradikal/rechtspopulistisch auftreten, den freiheitlich demokratischen Grundwerten entgegenstehen, extremistisches Gedankengut teilen bzw. weiterverbreiten.
- kritische Produkte herstellen,** z.B. Waffen, Pornographie, Alkohol-, Tabak- und Cannabis

---

## 7.1 Fördermittel

HEM kann Anträge stellen, z.B. bei Stiftungen, gemeinnützigen Organisationen und politischen Institutionen, wenn dies keine unverhältnismäßigen Einschränkungen oder Bedingungen für die Verwendung der Gelder und Aktivitäten von HEM bedeutet.

## 7.2 Spenden

HEM wirbt Spenden ein. Die Spenden können als zweckgebunden oder nicht zweckgebunden von Spender:innen deklariert und nachweislich entsprechend verwendet werden. Durch eine Spendenannahme werden keine Gegenleistungen eingeräumt. Auslandsspenden werden wie Inlandsspenden gehandhabt. Es wird eine Zuwendungsbestätigung (Spendenquittung/Spendenbescheinigung) nach deutschem Steuerrecht ausgestellt. Über die Annahme von Spenden entscheidet HEM im Einzelfall. HEM behält sich vor, Spenden auch abzulehnen.

Spenden können als Geld-, Sach-, Honorar- und Dienstleistungsspenden eingehen. Spenden können als zweckgebunden oder nicht zweckgebunden vom Spender:in deklariert werden und werden nachweislich entsprechend verwendet. Für Spenden sind die Regelungen der Abgabenordnung (AO) und des Einkommenssteuergesetzes (EStG) einschlägig. Übersteigt der Wert der Spende 10.000 Euro, wird sie im Sinne der Transparenz im Jahresbericht veröffentlicht werden.

HEM entspricht den Wünschen von Spendenden und Fördernden sowie den geltenden Datenschutzbestimmungen in Bezug auf die präferierte Kommunikationsform. Die Namen von Spenderinnen, Spendern und Fördernden werden nicht an Dritte verkauft, getauscht oder vermietet.

Spenden in Form von Teilerträgen aus dem Verkauf von Produkten und Dienstleistungen können angenommen werden, wenn sie die Glaubwürdigkeit von HEM nicht gefährden und wenn sie von den Spendenden direkt ausgehen. Das heißt, die Spendenden entscheiden selbst und sind sich bewusst darüber, dass ein Teil des Kaufpreises an HEM geht. Die betreffenden Geschäftsbedingungen müssen in einem (Lizenz)-Vertrag geregelt werden.

HEM ist es möglich, sich um Bußgeldzuweisungen zu bemühen.

## 7.3 Erbschaften/Vermächtnisse

Erbschaften können zur Verwirklichung der Ziele von HEM eine wesentliche Rolle spielen. HEM eröffnet die Möglichkeit, sie im Nachlass zu bedenken.

Das Spenden eines Nachlasses ist eine persönliche Angelegenheit, und HEM schützt die Privatsphäre der Erblassenden. Es besteht keine Notwendigkeit, die genauen Absichten eines möglichen Erblassenden zu kennen. Jegliche Angaben sind freiwillig. Über Erblassende und ihre Hintergründe wird nur berichtet, wenn sie selbst vorab oder ihre Familien die Erlaubnis dazu gegeben haben. Namen von Menschen, die HEM in ihrem letzten Willen bedenken, werden nur bekannt gegeben, wenn dazu die ausdrückliche Erlaubnis vorliegt.

Wenn eine erblassende Person einen speziellen Wunsch zur Verwendung ihres Erbes geäußert hat, unternimmt HEM im Rahmen der obigen Richtlinien jede Anstrengung, diesen Wunsch zu erfüllen.

## 7.4 Sponsoring – Zusammenarbeit mit der Wirtschaft

HEM kann Sponsoring-Partnerschaften eingehen. Grundlage der Entscheidung ist ein Sponsoring-Vertrag in Abgleich mit diesem Wegweiser und der o.g. Checkliste.

## 8 Zusammenarbeit mit zivilgesellschaftlichen Organisationen

HEM geht Allianzen mit anderen zivilgesellschaftlichen Organisationen ein, wenn diese maßgeblich dazu beitragen, wichtige Ziele zu erreichen, das Ansehen in der Zivilgesellschaft zu stärken oder einen Beitrag für die Ziele zu leisten. Bei Zustandekommen einer solchen Allianz wird in der Regel eine vertragliche Vereinbarung oder eine gemeinsame Absichtserklärung verabschiedet, in der Zeitrahmen, Pflichten und Verantwortlichkeiten geregelt sind.

Das Logo von HEM kann für gemeinsame Initiativen mit anderen Nichtregierungsorganisationen (NGOs) verwendet werden, solange es den Werten und der Zielsetzung der Arbeit von HEM dient.

## 9 HEM und Medien

HEM richtet sich nach dem deutschen [Pressekodex](#). Die obersten Gebote sind die Achtung der Wahrheit und die Wahrung der Menschenwürde, eine gründliche und faire Recherche sowie die klare Trennung von redaktionellem Text und Anzeigen.